

Wskaźniki kluczowe PO WER, PI 9i Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Cel szczegółowy 1: Wzmocnienie procesów monitorowania i ewaluacji polityki na rzecz włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa		
produkt	Opracowane narzędzie agregowania, analizowania i monitorowania na poziomie krajowym danych pochodzących z oceny zasobów pomocy społecznej przeprowadzanej na poziomie jednostek samorządu terytorialnego	Narzędzie - definiwane jako metoda, model, standard oraz narzędzie informatyczne, służące agregowaniu, analizowaniu i monitorowaniu na poziomie krajowym danych, pochodzących z oceny zasobów pomocy społecznej, przeprowadzanej na poziomie jednostek samorządu terytorialnego. Do lepszego monitorowania działań z poziomu krajowego konieczne jest podjęcie prac analitycznych w celu agregowania i opisywania na poziomie krajowym danych pochodzących z Oceny Zasobów Pomocy Społecznej (OZPS) - narzędzie wypracowane w PO KL. Natomiast istniejące Obserwatoria Integracji Społecznej, zostaną wykorzystane do sporządzania ekspertyz, analiz, monitorowania działań zapisanych w KPPUIWS. Nie jest to więc kontynuacja, ale nowe zadanie z wykorzystaniem wypracowanego w PO KL produktu. Rezultat tego zadania wraz z istniejącymi już narzędziami/ elementami składać się będzie na kompleksowy system monitorowania, wykorzystywany przez MPiPS w celu lepszego i bardziej efektywnego planowania i realizacji działań z zakresu polityki społecznej. Wskaźnik liczony w momencie odbioru narzędzia przez instytucję inicjującą realizację projektu.
rezultat bezpośredni	Liczba obszarów polityki na rzecz włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa, dla których w wyniku wsparcia EFS opracowano zestaw rekomendacji	Wskaźnik obejmuje następujące obszary polityki na rzecz włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa: - Pomoc społeczna (w tym kryteria dochodowe, wysokość zasiłków, co 3 lata, więc 2 razy w trakcie perspektywy) - Polityka rodzinna (w tym kryteria dochodowe, wysokość świadczeń rodzinnych, co 3 lata, więc 2 razy w trakcie perspektywy) - Polityka zabezpieczenia społecznego (ubezpieczenia rentowe) - Polityka mieszkaniowa, w tym przeciwdziałanie bezdomności - System zachęt do pracy w tym polityka podatkowa (PIT, ulgi podatkowe) Ponadto ocenie zostaną poddane lokalne strategie rozwiązywania problemów społecznych Wskaźnik liczony w momencie uzyskania akceptacji zestawu rekomendacji przez instytucję inicjującą realizację projektu.
produkt	Liczba wypracowanych modeli systemu transferów społecznych oraz systemu podatkowego	Model systemu transferów społecznych oraz systemu podatkowego – model mikrosymulacyjny, opisujący system transferów społecznych oraz system podatkowy w Polsce i umożliwiający dokonywanie analiz wpływu zmian w tym obszarze na dochody ludności, ubóstwo, bodźce do pracy oraz sytuację budżetu państwa, wypracowany z wykorzystaniem doświadczeń polskich i międzynarodowych. Model podatkowo-zasiłkowy pozwoli na udoskonalenie oceny ex ante w zakresie określenia potencjalnych skutków finansowych zmian w aktach prawnych regulujących system zabezpieczenia społecznego i zmian w systemie podatkowym w ujęciu makro (skutki finansowe dla budżetu państwa) i ujęciu mikro (wpływ na sytuację dochodową gospodarstw domowych i ubóstwo tych gospodarstw domowych). Pozwoli na analizę różnych scenariuszy zmian w systemie podatkowo-zasiłkowym i wybranie najbardziej efektywnego. W odniesieniu do systemu zabezpieczenia społecznego model będzie wykorzystywany w szczególności do planowania zmian w systemie pomocy społecznej oraz świadczeń rodzinnych. W modelu będą uwzględnione też m.in. zasiłki dla bezrobotnych oraz emerytury i renty. W szczególności narzędzie będzie wykorzystane do oceny skutków weryfikacji kryteriów dochodowych i wysokości tych świadczeń. Model będzie też umożliwiał analizę parametrów związanych z wykonywaniem pracy, takich jak wysokość składek na ubezpieczenie społeczne oraz podstawa wymiaru tych składek. Od strony podatkowej uwzględni natomiast skalę, odliczenia i ulgi w podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT). Wskaźnik liczony po akceptacji modelu przez zamawiającego lub instytucję inicjującą projekt.
produkt	Opracowane narzędzie służące poprawie jakości lokalnych i regionalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych	Narzędzie - definiwane jako metoda, model, standard postępowania, służące do programowania strategicznego w obszarze przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu na poziomie lokalnym w celu poprawy jakości strategii rozwiązywania problemów społecznych opracowywanych obligatoryjnie przez wszystkie gminy. Narzędzie zostanie wypracowane w wyniku analizy wniosków z przeglądu istniejących strategii lokalnych pod kątem zgodności z celami i kierunkami zawartymi w Krajowym programie Przeciwdziałania ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu i innych dokumentach krajowych. Wskaźnik będzie mierzony po odbiorze i akceptacji narzędzia przez instytucję inicjującą projekt.
produkt	Liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym	Wskaźnik mierzy liczbę osób - pracowników jednostek samorządu terytorialnego objętych wsparciem szkoleniowo-doradczym w zakresie opracowania prawidłowych, jednolitych lokalnych strategii rozwiązywania problemów społecznych z wykorzystaniem narzędzia opracowanego w tym celu. Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego - we wskaźniku będą wykazani kierownicy oraz zastępcy ośrodka pomocy społecznej, pracownicy zatrudnieni w urzędzie gminy/ miasta odpowiadający za problematykę społeczną.
rezultat długoterminowy	Liczba jednostek samorządu terytorialnego, które wykorzystaly stworzone narzędzie do poprawy jakości strategii rozwiązywania problemów społecznych	Wskaźnik mierzy liczbę gmin w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. 2013.594-j.t.), które w wyniku działań doradczo-szkoleniowych wykorzystaly opracowane narzędzie do poprawy jakości strategii rozwiązywania problemów społecznych. Wskaźnik mierzony na podstawie badania ewaluacyjnego IP.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie potencjału instytucji działających na rzecz włączenia społecznego		
produkt	Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie	Kluczowi pracownicy to osoby zajmujące się bezpośrednio pomocą osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w formie usług aktywizacyjnych, pracy socjalnej i innych usług społecznych, w szczególności pracownicy socjalni i aspiranci pracy socjalnej. Instytucje pomocy i integracji społecznej to jednostki organizacyjne pomocy społecznej wymienione w ustawie o pomocy społecznej oraz podmioty, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Kluczowi pracownicy innych instytucji, w szczególności organizacji pozarządowych, będą obejmowani wsparciem o ile jest to niezbędne dla wdrożenia określonych standardów usług.
rezultat bezpośredni	Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy w wyniku wsparcia EFS nabyli kompetencje w zakresie realizacji działań na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	Instytucje pomocy i integracji społecznej oraz kluczowi pracownicy definiowani są jak we wskaźniku produktu: <i>liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> . Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu, ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Weryfikacja następuje przed i po otrzymaniu wsparcia. Sposób weryfikacji wynika ze specyfiki efektów uczenia się. W zależności od zapisów wniosku o dofinansowanie i proponowanej kompleksowości wsparcia proces sprawdzenia czy kompetencje zostały osiągnięte odbywa się po jednej lub kilku formach udzielonego wsparcia. Poziom kompetencji będzie weryfikowany przed rozpoczęciem wsparcia/szkolenia i po jego zakończeniu. Wykazywać należy wyłącznie kompetencje osiągnięte w wyniku interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego. Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów: ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie, ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie, ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.
rezultat bezpośredni	Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznych, którzy w wyniku wsparcia EFS uzyskali kwalifikacje	Instytucje pomocy i integracji społecznej oraz kluczowi pracownicy definiowani są jak we wskaźniku produktu: <i>liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> . Definicja kwalifikacji zgodnie z definicją wskaźnika wspólnego <i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - patrz poniżej</i> .
produkt	Liczba wypracowanych standardów kształcenia, dotyczących nowych specjalności zawodowych w pracy socjalnej	Standard kształcenia - zbiór reguł kształcenia dla danego zawodu lub specjalności w ramach zawodu, stanowiący podstawę dla programów kształcenia, określający m.in. ogólne wymagania, docelowe kwalifikacje absolwenta, zakres i formy kształcenia. Wypracowane zostaną 3 standardy dla 3 nowych specjalności w ramach specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny. Specjalności w zawodzie pracownik socjalny: organizator usług socjalnych, animator społeczności lokalnej, asystent i mediator socjalny. Standard zostaje uzany za wypracowany po opracowaniu i zaakceptowaniu przez instytucję inicjującą wypracowanych w projekcie modułów kształcenia koniecznych do uzyskania nowej specjalności.
rezultat bezpośredni	Liczba nowych specjalności zawodowych, dotyczących pracy socjalnej wprowadzonych do systemu kształcenia	Specjalność zawodowa - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności - wynik podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki zawodowej. Wypracowany standard kształcenia (zdefiniowany jak we wskaźniku: <i>liczba wypracowanych standardów kształcenia, dotyczących nowych specjalności zawodowych w pracy socjalnej</i>) zostanie włączony do systemu kształcenia pracowników socjalnych, obejmującego m.in. szkolenia w zakresie specjalizacji zawodowych w zawodzie pracownik socjalny. Wskaźnik mierzony w momencie wprowadzenia do systemu kształcenia nowych kierunków specjalności w specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny.
produkt	Liczba utworzonych ogólnokrajowych sieci współpracy	Wskaźnik mierzy liczbę utworzonych sieci współpracy podmiotów reintegracji społecznej i zawodowej, instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych, która wykorzystuje doświadczenia płynące z realizacji projektu PO KL „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej...” i utworzone w tym projekcie regionalne platformy współpracy w celu prowadzenia działań upowszechniających rozwiązania służące tworzeniu podmiotów reintegracji społecznej i zawodowej tj. CIS i KIS. Podmioty reintegracji społecznej i zawodowej to podmioty reintegracyjne definiowane zgodnie z <i>Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej</i> . Niemniej na potrzeby wskaźnika podmioty te to wyłącznie Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej. Organizacje pozarządowe - definiowane zgodnie z <i>ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie</i> Instytucje pomocy społecznej - na potrzeby projektu to jednostki organizacyjne pomocy społecznej wymienione w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (art.5 pkt 6). Instytucje rynku pracy - definiowane zgodnie z <i>ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> . Wskaźnik mierzony po odbiorze protokolarnym raportu o utworzeniu sieci.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
rezultat bezpośredni	Liczba podmiotów reintegracji społecznej i zawodowej, do których powstania przyczyniły się działania upowszechniające realizowane przez sieć współpracy	Sieć będzie prowadziła działania upowszechniające w zakresie tworzenia podmiotów reintegracji społecznej i zawodowej z wykorzystaniem dobrych praktyk z regionów i rekomendacji dotyczących ich adaptacji. W rezultacie działania te przyczynią się do upowszechnienia funkcjonowania tychże podmiotów. Podmioty reintegracji społecznej i zawodowej to podmioty reintegracyjne definiowane zgodnie z <i>Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej</i> . Niemniej na potrzeby wskaźnika podmioty te to wyłącznie Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej. Wskaźnik będzie mierzony przed i po zakończeniu projektu, oraz dodatkowo, aby zbadać wpływ projektu zostanie przeprowadzone badanie ewaluacyjne.
produkt	Liczba wypracowanych modeli kooperacji pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych	Model współpracy obejmujący instytucje pomocy i integracji społecznej oraz podmioty innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia strategicznego podejścia do przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu (w rozumieniu <i>Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu</i>). Instytucje pomocy i integracji społecznej - definiowane jak we wskaźniku produktu: <i>Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> . Wskaźnik mierzony po wypracowaniu modeli kooperacji i przyjęciu produktu w formie raportu przez instytucję inicjującą projekt.
rezultat bezpośredni	Liczba jednostek samorządu terytorialnego, w których pilotażowo wdrożono wypracowany model kooperacji instytucji pomocy i integracji społecznej oraz podmiotów innych polityk sektorowych	Model współpracy obejmujący instytucje pomocy i integracji społecznej oraz podmioty innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia strategicznego podejścia do przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu (w rozumieniu <i>Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu</i>). Instytucje pomocy i integracji społecznej - definiowane jak we wskaźniku produktu <i>Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w programie</i> . Wskaźnik mierzony jest po zakończeniu pilotażowego wdrażania modelu przez jednostki samorządu terytorialnego.
produkt	Liczba jednostek organizacyjnych pomocy społecznej objętych wsparciem w celu zmiany systemu organizacyjnego	Wskaźnik mierzy liczbę jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, objętych wsparciem w celu zmiany systemu organizacyjnego. Jednostką organizacyjną pomocy społecznej na potrzeby tego wskaźnika będzie ośrodek pomocy społecznej - jednostka organizacyjna pomocy społecznej zdefiniowana w ustawie o pomocy społecznej (działająca w każdej gminie). Zmiana systemu organizacyjnego OPS - zmiana zgodna z założeniami do znolizowanego systemu pomocy społecznej, zakładająca nowy model funkcjonowania OPS, ze szczególnym uwzględnieniem pracy socjalnej i oddzieleniem jej od działań administracyjnych.
rezultat bezpośredni	Liczba jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, w których w wyniku wsparcia EFS nastąpiło oddzielenie zadań związanych z prowadzeniem postępowania administracyjnego od wykonywania pracy socjalnej oraz świadczenia usług socjalnych	Wskaźnik mierzy liczbę ośrodków pomocy społecznej, w których w wyniku wsparcia EFS nastąpiło oddzielenie zadań administracyjnych od wykonywania pracy socjalnej i świadczenia usług socjalnych. Jednostką organizacyjną pomocy społecznej - definiowana jak we wskaźniku: <i>Liczba jednostek organizacyjnych pomocy społecznej objętych wsparciem w celu zmiany systemu organizacyjnego</i> . Wskaźnik mierzony jest po przyjęciu przez MPIPS raportu dotyczącego rozdzielenia zadań.
produkt	Opracowany model współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego z innymi podmiotami realizującymi usługi społeczne	Instytucje zatrudnienia socjalnego definiowane zgodnie z <i>ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym</i> . Wskaźnik obejmuje model współpracy instytucji zatrudnienia socjalnego z innymi podmiotami świadczącymi usługi socjalne. Obecnie instytucje zatrudnienia socjalnego mają ograniczoną możliwość trwałej współpracy w zakresie przygotowania i świadczenia usług społecznych. Wynika to przede wszystkim z ograniczeń organizacyjnych w zakresie kontraktowania usług przez samorządy lokalne, braku właściwej metodologii przygotowania osób zagrożonych wykluczeniem do świadczenia usług społecznych, braku woli współpracy poszczególnych instytucji na szczeblu lokalnym. Wypracowane w ramach proponowanego działania i przetestowane w wybranych podmiotach formy współpracy pozwolą na kompleksowe przygotowanie instytucji zatrudnienia socjalnego do świadczenia usług społecznych, a tym samym do skutecznego włączenia się w system świadczenia usług społecznych określony m.in. w KPPUIWS. Wypracowany model zostanie włączony w nurt polityki krajowej (zmiana ustawy o zatrudnieniu socjalnym). Wskaźnik mierzony jest po opracowaniu i przyjęciu przez instytucję inicjującą wypracowanego produktu.
rezultat bezpośredni	Liczba instytucji, które zostały przygotowane do wdrożenia modelu, w zakresie przygotowania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do świadczenia usług społecznych	Instytucje zatrudnienia socjalnego definiowane zgodnie z <i>ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym</i> . Przygotowanie do wdrożenia modelu oznacza deklarację instytucji (po zakończeniu pilotażu) dot. podjęcia działań w celu przygotowywania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do świadczenia usług społecznych.
produkt	Liczba instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w celu uzyskania akredytacji lub certyfikacji	Wskaźnik mierzy liczbę instytucji pomocy i integracji społecznej, objętych wsparciem w celu uzyskania akredytacji lub certyfikacji - centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej, agencje usług socjalnych i inne nowopowstające. Akredytacja - minimalny standard instytucjonalno-usługowy dla CIS Certyfikacja - minimalny standard instytucjonalno-usługowy dla KIS
rezultat bezpośredni	Liczba instytucji pomocy i integracji społecznej, które w wyniku wsparcia EFS uzyskały akredytację lub certyfikację	Wskaźnik mierzy liczbę instytucji pomocy i integracji społecznej (centra integracji społecznej, kluby integracji społecznej, agencje usług socjalnych i inne nowopowstające), które w wyniku wsparcia EFS uzyskały akredytację lub certyfikację. Akredytacja - osiągnięcie przez CIS minimalnego standardu instytucjonalno-usługowego. Certyfikacja - osiągnięcie przez KIS minimalnego standardu instytucjonalno-usługowego. Wskaźnik mierzony po wystawieniu dokumentów przez odpowiednie jednostki (na poziomie województwa), potwierdzających uzyskanie akredytacji lub certyfikacji.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Cel szczegółowy 3: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w szczególnym stopniu zagrożonych wykluczeniem społecznym		
produkt	Liczba Romów objętych wsparciem w programie	We wskaźniku należy wykazać Romów (zgodnie z ustawą o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz języku regionalnym z dnia 6 stycznia 2005 r. z późn. zm. stanowią mniejszość etniczną), którzy rozpoczęli udział w projekcie.
rezultat bezpośredni	Liczba Romów pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	Wskaźnik mierzy liczbę Romów pracujących po opuszczeniu projektu. Definicja pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zgodnie z definicją wskaźnika wspólnego <i>liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i> - patrz poniżej.
produkt	Liczba więźniów objętych wsparciem w programie	Wskaźnik mierzy liczbę osób odbywających karę pozbawienia wolności, które rozpoczęły udział w projektach.
rezultat bezpośredni	Liczba więźniów oraz byłych więźniów pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	We wskaźniku należy wykazać więźniów lub byłych więźniów uczestniczących w projekcie podczas odbywania kary pozbawienia wolności, którzy pracują po opuszczeniu projektu. Definicja pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) zgodnie z definicją wskaźnika wspólnego <i>liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)</i> - patrz poniżej.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Cel szczegółowy 4: Zwiększenie zdolności podmiotów polityk publicznych do wdrażania postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych		
produkt	Liczba instytucji, w których dokonano przeglądu zadań pod kątem dostosowania do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych	Instytucje administracji publicznej rządowej i samorządowej, których zadania zostały poddane przeglądowi. Przez przegląd rozumie się dokonanie analizy realizowanych zadań oraz opracowanie zaleceń pod kątem dostosowania do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych. Wskaźnik mierzony po zakończeniu przeglądu.
rezultat bezpośredni	Liczba instytucji, które wykorzystwały wypracowane rekomendacje do zmiany w zakresie realizowanych zadań	Instytucje administracji publicznej rządowej i samorządowej, których zadania zostały poddane przeglądowi. Przez przegląd rozumie się dokonanie analizy realizowanych zadań oraz opracowanie zaleceń pod kątem dostosowania do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych. Sposób pomiaru wskaźnika: Badanie ewaluacyjne.
rezultat bezpośredni	Odsetek rekomendacji w zakresie dostosowania polityk publicznych do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych przyjętych przez Komitet Koordynacyjny UP	Wskaźnik dotyczy rekomendacji w zakresie dostosowania polityk publicznych do postanowień Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych przyjętych do wdrożenia przez Komitet Koordynacyjny UP. Wskaźnik mierzony po wypracowaniu rekomendacji, przedłożeniu Komitetowi Koordynacyjnemu UP oraz zatwierdzeniu przez KM UP.
produkt	Liczba polityk publicznych, odpowiadających działom administracji rządowej, dla których opracowano rekomendacje w zakresie dostosowania polityk do postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych	Działy administracji definiowane zgodnie z ustawą o działach administracji rządowej art. 5. Zakłada się, że rekomendację będą obejmować: - budownictwo, lokalne planowanie i zagospodarowanie przestrzenne oraz mieszkalnictwo. - informatyzację, - kulturę i ochronę dziedzictwa narodowego, - kulturę fizyczną, - łączność, - oświatę i wychowanie, - pracę, - rozwój regionalny, - transport, - rodzina, - zabezpieczenie społeczne, - zdrowie, - sprawiedliwość, - szkolnictwo wyższe, - sprawy wewnętrzne. Wskaźnik mierzony jest w momencie opracowania końcowej wersji rekomendacji dla danego działu.
produkt	Liczba osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych objętych wsparciem w programie w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	Wskaźnik obejmuje osoby, które rozpoczęły udział w projektach dotyczących tematyki zapewnienia równości szans i dostępności dla osób niepełnosprawnych.
rezultat bezpośredni	Liczba osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych, które w wyniku wsparcia EFS nabyły kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Weryfikacja następuje po otrzymaniu wsparcia. Sposób weryfikacji wynika ze specyfiki efektów uczenia się. W zależności od zapisów wniosku o dofinansowanie i proponowanej kompleksowości wsparcia proces sprawdzenia, czy kompetencje zostały osiągnięte odbywa się po jednej lub kilku formach udzielonego wsparcia. Wykazywać należy wyłącznie kompetencje osiągnięte w wyniku interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego. Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów: ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie, ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie, ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie. Uczestnika należy wykazać po zakończeniu udziału we wszystkich formach wsparcia, przewidzianych we wniosku o dofinansowanie, dotyczących zapewnienia równości szans i dostępności dla osób niepełnosprawnych oraz po potwierdzeniu nabycia kompetencji.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Cel szczegółowy 5: Podniesienie jakości działań realizowanych przez publiczne i niepubliczne podmioty na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych		
produkt	Liczba wypracowanych instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych	Wskaźnik mierzy liczbę wypracowanych instrumentów, rozumianych jako pakiety narzędzi skierowanych do poszczególnych aktorów rynku pracy. Poszczególne instrumenty dotyczą: - wspierania pracodawców w zakresie dostosowania do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, pozyskania niepełnosprawnego pracownika, utrzymania w zatrudnieniu przez ograniczenie skutków niepełnosprawności, - wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie pozyskania przez nie zatrudnienia, w tym przechodzenia pomiędzy rehabilitacją społeczną a zawodową, - wspierania osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania przez nie działalności gospodarczej. Wskaźnik mierzony po opracowaniu i przyjęciu przez instytucję inicjującą ostatecznej wersji danego instrumentu.
rezultat bezpośredni	Liczba wdrożonych instrumentów wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych	Wskaźnik mierzy liczbę wdrożonych (tj. przeprowadzenie zmiany ustawy, udostępnienie do wykorzystania) instrumentów rozumianych jako pakiety narzędzi, model skierowanych do poszczególnych aktorów rynku pracy. Wskaźnik mierzony w momencie przeprowadzenia zmiany ustawy albo udostępnienia instrumentów do wykorzystania.
produkt	Liczba przeprowadzonych analiz rozwiązań ustawowych rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych	Wskaźnik mierzy liczbę przeprowadzonych analiz rozwiązań ustawowych rehabilitacji społecznej, która ma pozwolić na wybranie, modyfikację lub dodanie do istniejącego systemu wsparcia osób niepełnosprawnych instrumentów, będących odrębnymi od systemu zabezpieczenia społecznego, zapewniających możliwie samodzielne funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w społeczeństwie. Korzystanie z systemu powinno być uniezależnione od sytuacji materialnej beneficjenta i skierowane na aktywność społeczną. Wskaźnik mierzony po analizie i przyjęciu przez instytucję inicjującą analizy (np. raport).
rezultat bezpośredni	Liczba wdrożonych zmian w instrumentach rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych	Wskaźnik odnosi się do wdrożenia (tj. przeprowadzenie zmiany ustawy/aktów wykonawczych) rozwiązań, mających pozwolić na stworzenie spójnego systemu, uniezależniającego otrzymywanie wsparcia od sytuacji materialnej osoby niepełnosprawnej z równoczesnym powiązaniem z jej aktywnością - kompensacją niepełnosprawności. Wskaźnik mierzony po przeprowadzeniu zmiany ustawy/aktów wykonawczych.
produkt	Liczba wypracowanych instrumentów pozwalających na precyzyjne identyfikowanie osób, do których ze względu na niepełnosprawność powinny być kierowane instrumenty wsparcia	Wskaźnik mierzy liczbę wypracowanych instrumentów pozwalających na precyzyjne identyfikowanie osób, do których ze względu na niepełnosprawność powinny być kierowane instrumenty wsparcia. Składają się na niego narzędzia pozwalające na ocenę biopsychospołeczną, analizę siatki i rodzaju podmiotów dokonujących oceny oraz umożliwiające wykorzystanie diagnozy dla celów wsparcia. Wskaźnik mierzony po wypracowaniu i przyjęciu przez instytucję inicjującą ostatecznej wersji instrumentów.
rezultat bezpośredni	Liczba wdrożonych instrumentów pozwalających na precyzyjne identyfikowanie osób, do których ze względu na niepełnosprawność powinny być kierowane instrumenty wsparcia	Wskaźnik mierzy liczbę wdrożonych (tj. przeprowadzenie zmiany ustawy/aktów wykonawczych) instrumentów pozwalających na precyzyjne identyfikowanie osób, do których ze względu na niepełnosprawność powinny być kierowane instrumenty wsparcia. Składają się na niego narzędzia pozwalające na ocenę biopsychospołeczną, analizę siatki i rodzaju podmiotów dokonujących oceny oraz umożliwiające wykorzystanie diagnozy dla celów wsparcia. Wskaźnik mierzony po przeprowadzeniu zmiany ustawy/aktów wykonawczych.
produkt	Liczba osób, stanowiących kadrę publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, objętych wsparciem w programie	Wskaźnik mierzy liczbę osób stanowiących kadrę publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym członków zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności oraz warsztatów terapii zajęciowej objętych działaniami szkoleniowymi z zakresu zmian organizacyjno-prawnych. Publiczne i niepubliczne podmioty działające na rzecz osób niepełnosprawnych - podmioty lub jednostki organizacyjne, które realizują zadania lub prowadzą działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.
rezultat bezpośredni	Liczba osób, stanowiących kadrę publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, które w wyniku wsparcia EFS nabyły kompetencje w zakresie zmian organizacyjno-prawnych	Wskaźnik mierzy liczbę osób stanowiących kadrę publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym członków zespołów ds. orzekania o niepełnosprawności oraz warsztatów terapii zajęciowej objętych działaniami szkoleniowymi z zakresu zmian organizacyjno-prawnych, które w wyniku udzielonego wsparcia nabyły kompetencje w przedmiotowym zakresie. Publiczne i niepubliczne podmioty działające na rzecz osób niepełnosprawnych - jak we wskaźniku produktu: <i>liczba osób, stanowiących kadrę publicznych i niepublicznych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych, objętych wsparciem w programie</i> . Kompetencja to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się / kształcenia. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu, ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się dla danej kompetencji oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Weryfikacja następuje po otrzymaniu wsparcia. Sposób weryfikacji wynika ze specyfiki efektów uczenia się. W zależności od zapisów wniosku o dofinansowanie i proponowanej kompleksowości wsparcia proces sprawdzenia czy kompetencje osiągnięte odbywa się po jednej lub kilku formach udzielonego wsparcia. Wykazywać należy wyłącznie kompetencje osiągnięte w wyniku interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego. Fakt nabycia kompetencji będzie weryfikowany w ramach następujących etapów: ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie, ETAP II – Wzorzec – zdefiniowanie we wniosku o dofinansowanie lub w regulaminie konkursu standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie, ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
produkt	Opracowany model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy	Wskaźnik mierzy liczbę opracowanych modeli wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy, rozumianych jako zestaw technik i metod, tj. zasad postępowania w zakresie stworzenia optymalnego dla niepełnosprawnego pracownika środowiska pracy. Wskaźnik liczony jest w momencie uzyskania akceptacji ostatecznej wersji modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy.
rezultat bezpośredni	Liczba pracodawców wśród których upowszechniono model wsparcia osób niepełnosprawnych w miejscu pracy	Wskaźnik mierzy liczbę pracodawców wśród których upowszechniono (dystrybucja publikacji zawierającej model, seminaria/spotkania informacyjno doradcze dla pracodawców, kampania informacyjno-promocyjna upowszechniająca model jako źródło dobrych praktyk) we współpracy z partnerami społecznymi, opracowany model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy. Wskaźnik liczony w momencie dotarcia do pracodawców poprzez dystrybucję publikacji zawierającej model lub w ramach seminariów/spotkań informacyjno doradczych dla pracodawców lub kampanii informacyjno-promocyjnej upowszechniającej model jako źródło dobrych praktyk.
produkt	Liczba wypracowanych standardów usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych	Wskaźnik mierzy liczbę wypracowanych standardów usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych. Obejmuje wypracowanie, przetestowanie, wdrożenie i upowszechnienie narzędzi służących rekrutacji, w tym opracowania profilu kandydata i zakresu kluczowych kompetencji oraz modułu szkolenia w zakresie niezbędnej wiedzy umożliwiającej świadczenie usług. Standard usługi asystenckiej na rzecz osób niepełnosprawnych - zdefiniowanie usług asystenckich i ustalenie ich zakresu, ustalenie sposobu realizacji usług asystenckich, ustalenie sposobu rekrutacji i szkolenia asystentów, określenie grupy odbiorców usługi, określenie źródeł i sposobu finansowania usług, umiejscowienie usług w systemie wsparcia osób niepełnosprawnych. Wskaźnik mierzony po przyjęciu przez instytucję inicjującą ostatecznej wersji standardu usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych.
rezultat bezpośredni	Liczba wdrożonych standardów usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych	Wskaźnik mierzy liczbę wdrożonych (udostępnienie do wykorzystania, np. za pośrednictwem strony internetowej albo przeprowadzenie zmiany ustawy/aktów wykonawczych) standardów usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych. Standard usługi asystenckiej na rzecz osób niepełnosprawnych - definiowany jak we wskaźniku: <i>liczba wypracowanych standardów usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych</i> . Wskaźnik mierzony w momencie udostępnienia do wykorzystania standardów albo przeprowadzenia zmiany ustawy/aktów wykonawczych.

Typ wskaźnika (produkt, rezultat bezpośredni, rezultat długoterminowy)	Nazwa wskaźnika	Definicja wskaźnika
Wskaźniki wspólne, które mają zastosowanie w powyższych definicjach:		
produkt	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (C)	<p>Pracujący to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:</p> <p>1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków. 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach). 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracę wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego. Sformułowania zapisane kursywą są identyczne z definicją badania aktywności ekonomicznej ludności (LFS). Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”. Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za "osoby pracujące". Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmującą późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”. Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby biernie zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). „Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za "zatrudnienie". Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy.</p> <p>Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku prac, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy pokrywane są przez określony czas ze środków publicznych. http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32003H0361:EN:HTML Definicja opracowana na podstawie: Eurostat. badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL). Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.</p>
rezultat bezpośredni	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C)	<p>Osoby, które otrzymały wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu. <i>Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</i> Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Źródło: Komisja Europejska, Europejskie Ramy Kwalifikacji http://ec.europa.eu/eqf/terms_en.htm Sformułowania zapisane kursywą są identyczne z definicją Europejskich Ram Kwalifikacji. Wskaźnik ten może być rozbity między poziomami ISCED i EQF, przy czym rejestruje się najwyższy osiągnięty wynik. Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje osiągnięte w wyniku operacji Europejskiego Funduszu Społecznego. Powinny one być zgłaszane tylko raz dla uczestnika/projektu.</p>