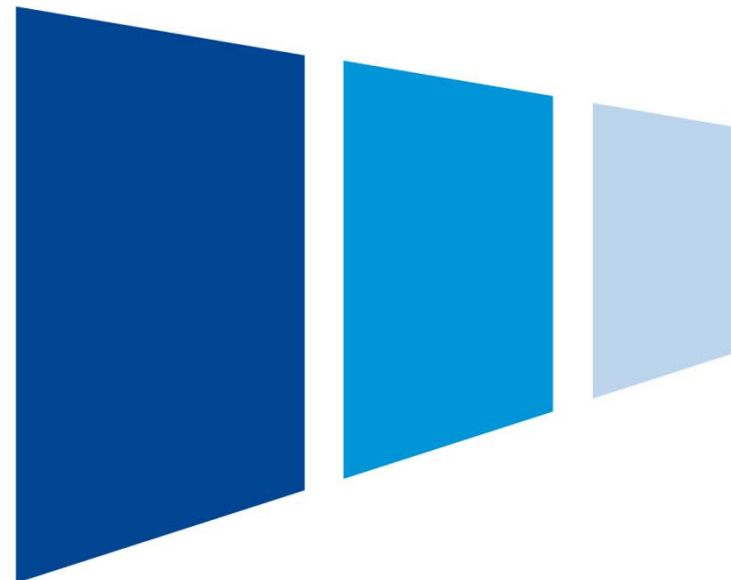


www.EFS.mrpips.gov.pl



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BLIŻEJ FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Projekt pn.

***„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów
w celu ich powrotu na rynek pracy
po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”
jako uzupełnienie Programu „Praca dla więźniów”
w okręgu bydgoskim***

DZIAŁANIE 2.7 POWER



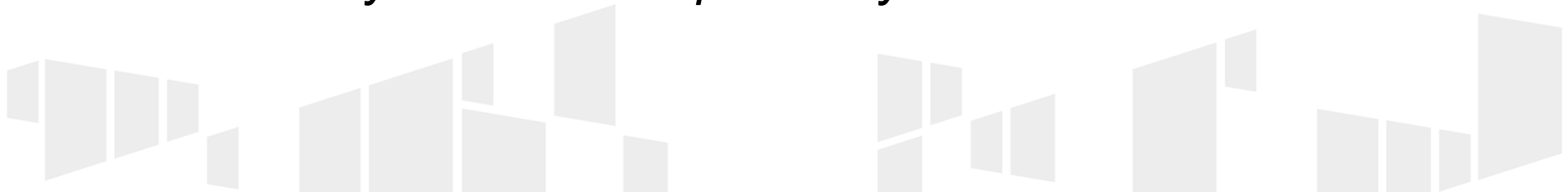
Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa II:

*„Efektywne polityki publiczne
dla rynku pracy, gospodarki i edukacji”*

Numer i nazwa Działania:

*2.7 „Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób
szczególnie zagrożonych
wykluczeniem społecznym”*





DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

➤ **Centralny Zarząd Służby Więziennej**

Zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej

właściwy ds. penitencjarnych

- Zespół ds. Funduszy Europejskich w Biurze Penitencjarnym CZSW

➤ **15 Okręgowych Inspektoratów Służby Więziennej**

➤ **135 Jednostek Penitencjarnych**



DZIAŁANIE 2.7 POWER – STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Centralny Zarząd Służby Więziennej

- ❖ zarządzanie systemowe i nadzór nad Projektem (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, planistyczne, sprawozdawcze i kontrolne)

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej

- ❖ nadzór nad Projektem wg właściwości miejscowej (w tym m.in. czynności administracyjno-organizacyjne, sprawozdawcze i kontrolne)
- ❖ zakup usług szkoleniowych oraz sprzętu dla jednostek podległych

Jednostka Penitencjarna

- ❖ identyfikacja potrzeb uczestników i lokalnego rynku pracy oraz zgłaszanie potrzeb do właściwego OISW
- ❖ realizacja Projektu (w tym m.in. promocja Projektu, nabór uczestników, nadzór nad realizacją szkoleń, zatrudnienie absolwentów)



System szkolenia w ramach Projektu pn.
*„Podniesienie kwalifikacji zawodowych więźniów w celu
ich powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania
kary pozbawienia wolności”*

Działania 2.7 Programu Operacyjnego Wiedza-
Edukacja-Rozwój 2014-2020 jest uzupełnieniem
programu „PRACA DLA WIĘŹNIÓW”.

EDUKACJA W RAMACH CYKLI SZKOLENIOWO- AKTYWIZACYJNYCH REALIZOWANEGO PRZEZ SW PROJEKTU TO PRZEDE WSZYSTKIM:

- ✓ Atrakcyjne kierunki szkoleń zawodowych
- ✓ Dodatkowe kwalifikacje i umiejętności
- ✓ Dodatkowa oferta szkoleniowa kierowana do kobiet



ZATRUDNIENIE PO UKOŃCZENIU CYKLU SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNEGO TO:

- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych, zdobycie szeregu umiejętności społecznych, np. współpracy, odpowiedzialności, wytrwałości, punktualności, gospodarowania własnymi finansami,
- budowanie poczucia własnej wartości, bezpieczeństwa i odpowiedzialności za własne życie, rozbudzanie zainteresowań, kształtowanie sprawności fizycznej i psychicznej,
- możliwość spłaty zobowiązań finansowych i wsparcia rodziny, spadek zadłużenia,
- **zatrudnienie staje się „treningiem” przygotowującym do życia po opuszczeniu więzienia.**



DZIAŁANIE 2.7 POWER – PRIORYTETY

Cykle szkoleniowo-aktywizacyjne składają się z 2 modułów: modułu kursu zawodowego oraz modułu aktywizacji zawodowej. Przy wyborze kursu zawodowego pod uwagę brane są przede wszystkim **zawody priorytetowe**

z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy:

- ✓ spawacz,
- ✓ monter sieci elektrycznych,
- ✓ opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych,
- ✓ operator koparko-ładowarki.



POWER szansą dla skazanych kobiet - dodatkowa oferta dla kobiet związana z możliwością:

- ✓ wykonywania zawodów - opiekunki osób starszych, chorych i niepełnosprawnych oraz szwaczki,
- ✓ założenia własnej działalności gospodarczej w zakresie profesjonalnego sprzętania czy zakładania i pielęgnacji ogrodów.



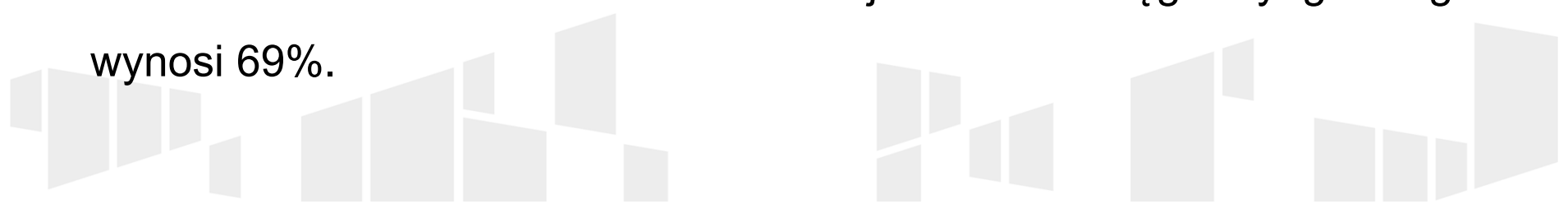



REALIZACJA PROJEKTU NA POZIOMIE OKRĘGU BYDGOSKIEGO

Na lata 2016-2020 na poziomie okręgu bydgoskiego zaplanowano realizację 232 cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych, w ramach których planuje się przeszkolenie 2784 osadzonych i zatrudnienie nie mniej niż 56% uczestników Projektu (1560 osób).

Do 31 marca 2018 roku w ramach 68 cykli szkoleniowo-aktywizacyjnych przeszkolono 764 osadzonych, w tym 12 osób z niepełnosprawnościami. Zatrudnienie podjęło 528 uczestników (41 kobiet/487 mężczyzn), w tym 11 osób z niepełnosprawnościami.

Wskaźnik zatrudnienia w ramach Projektu dla okręgu bydgoskiego wynosi 69%.





NAJCZĘŚCIEJ WYBIERANE CYKLE SZKOLENIOWO-AKTYWIZACYJNE W OKRĘGU BYDGOSKIM:

- z zakresu prac remontowo-budowlanych: Glazurnik-posadzkarz, Nowoczesne technologie w budownictwie, Brukarz, Malarz-szpachlarz,
- z zakresu gastronomii: Kucharz-kelner,
- kończące się egzaminem państwowym: Spawacz metodą MAG, Operator wózków jezdniowych podnośnikowych, Operator koparko-ładowarki, Monter sieci elektrycznych z uprawnieniami do 1 kV, Magazynier z obsługą wózków widłowych.





Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

HANNA CHYLEWSKA
MAGDALENA MAŁEK

Zespół ds. realizacji Projektu PO WER
w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej
w Bydgoszczy