



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Bliżej rodziny - szkolenia dla kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”
realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Założenia projektu
„Bliżej rodziny - szkolenia dla
kadr systemu wspierania
rodziny i pieczy zastępczej”



LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo Podkarpackie



Województwo Lubelskie



Województwo Podlaskie



Województwo Świętokrzyskie



Projekt partnerski w Makroregionie Wschodnim

Realizacja projektu „**Bliżej rodziny – szkolenia dla kadr systemu wspierania rodzin i pieczy zastępczej**” rozpoczęła się od 1 czerwca 2017r.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym.

Projekt jest realizowany przez Lidera: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie oraz Partnerów projektu, Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej w Lublinie, Białymstoku oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach.

Wartość projektu wynosi 4 341 683,55 PLN ogółem, w tym wkład własny w wysokości 3 % wartości projektu 130 250,51 zł wnoszony proporcjonalnie przez Lidera i Partnerów Projektu.



Założenia projektu

Projekt zakłada przeszkolenie w Makroregionie Wschodnim na terenie województw: świętokrzyskiego, podkarpackiego, lubelskiego i podlaskiego grupy ok. 2500 osób, przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego oraz kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.

W związku ze znaczną liczbą osób zatrudnionych w systemie, jak również z uwagi na różnorodny charakter ich pracy, projekt zakłada dostosowanie katalogu szkoleń do zadań realizowanych przez poszczególnych pracowników.



Cel projektu i planowane rezultaty

Celem projektu jest podniesienie kompetencji przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i kadry systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej oraz służb zaangażowanych w realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w zakresie realizacji niniejszej ustawy.

Cel projektu jest zgodny z art. 183 ustawy, który zakłada szkolenie i doskonalenie kadr jednostek organizacyjnych samorządu gminnego i powiatowego oraz promowanie nowych rozwiązań w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Beneficjenci projektu grupy docelowe





Grupa docelowa – poziom gminy

- asystenci rodziny
- pracownicy placówek wsparcia dziennego, w tym:
 - kierownicy placówek wsparcia dziennego,
 - wychowawcy,
 - psychologowie,
 - pedagodzy,
 - osoby prowadzące terapię,
 - opiekunowie dziecięcy,
 - rodziny wspierające oraz inne osoby prowadzące prace z rodziną lub zajmujące się opieką, pomocą w opiece i wychowaniu dziecka



Grupa docelowa - beneficjenci poziom powiatu

- koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej,
- pracownicy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
- pracownicy powiatowego centrum pomocy rodzinie zaangażowani w realizację zadań związanych z organizacją pieczy zastępczej,
- pracownicy placówek opiekuńczo – wychowawczych, w tym: dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych (lub centrum), w tym placówek typu rodzinnego;
- inni pracownicy tj. pedagog, psycholog, osoba prowadzącą terapię, opiekun dziecięcy, pracownik socjalny w placówce, rodziny zastępcze oraz prowadzący rodzinne domy dziecka



Grupa docelowa - beneficjenci poziom województwa

poziom samorządu województwa (marszałek): pracownicy:

- regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych
- interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych
- oraz ośrodków adopcyjnych

poziom wojewody:

- pracownicy realizujący zadania z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.



Grupa docelowa uzupełniająca – max. do 30 % UP

- przedstawicieli wymiaru sprawiedliwości (sędziów, kuratorów,);
- przedstawicieli oświaty (m.in. pedagogów i psychologów szkolnych, wychowawców);
- przedstawicieli systemu zdrowia (lekarze, pielęgniarki);
- inne służby pracujące z dziećmi i rodzinami biologicznymi, osobami sprawującymi pieczę zastępczą i rodzinami adopcyjnymi.

Są to osoby, które uczestniczą zarówno w wielu działaniach skierowanych bezpośrednio na wsparcie rodziny i pieczę zastępczą, **będąc członkami różnych zespołów zadaniowych, tj. zespołów interdyscyplinarnych, zespołów oceniających zasadność pobytu dziecka w pieczy zastępczej, zespołów oceniających osoby sprawujące pieczę zastępczą.**



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

**Formy wsparcia w ramach
projektu pn. „Blżej rodziny –
szkolenia dla kadr systemu
wsparcia rodziny
i pieczy zastępczej”**





Szkolenia powiatowe

WP i WL: 250 grup, dla ok 750 osób (śr. 5 szkoleń)

WŚ i WPL: 170 grup, dla ok 500 osób (śr. 5 szkoleń)

Istotą szkoleń powiatowych jest to, aby odbywały się najbliżej miejsca pracy uczestników i były dostępne dla wszystkich zainteresowanych, których tematyka dotyczy. Szkolenia mają mieć charakter warsztatowy i aktywizujący poprzez m.in. „uczenie się przez doświadczenie”.

I Szkolenie wielodyscyplinarne

Szkolenie jednodniowe – 8 godz. – 15 osób w grupie

Szkolenie kierowane przede wszystkim do kadry zarządzającej.

Celem jest tworzenie lokalnego systemu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej.

Szkolenia dotyczące współpracy resortowej na zasadach „sieciowania”.



II Szkolenie jednorodnie zawodowo

Szkolenie jednodniowe – 8 godz. – 15 osób w grupie

Szkolenie dedykowane przede wszystkim personelowi merytorycznemu, adresowane do wszystkich pracujących z dziećmi i rodzinami na obszarze danego powiatu, niezależnie od szczebla jednostki samorządu terytorialnego.

Istotą tworzenia tzw. **homogenicznych grup szkoleniowych** jest dobór do nich osób pełniących podobne funkcje i posiadających podobny zakres obowiązków.

Warsztaty z tematów wynikających z analizy potrzeb, konsultującej programy merytoryczne z kadrami, aby forma i tematyka szkoleń była "uszyta na miarę", stosownie do zgłoszonych potrzeb.



III Superwizja

Szkolenie jednodniowe – 8 godz. – 6 osób/grupa
WP i WL: łącznie 14 grup oraz WŚ i WPL: łącznie 12 grup

Celem superwizji jest pomoc osobom bezpośrednio pracującym z dziećmi i rodzinami.

Uczestnicy spotkań dokonują wieloaspektowego oglądu swojej pracy z rodzinami. Omawiają i rozwiązują ewentualne trudności merytoryczne i emocjonalne związane z wykonywaniem codziennej pracy zawodowej.



Szkolenia ponadregionalne łączące kadrę Lidera i Partnerów projektu

I Szkolenie dla pracowników wojewody realizujących zadania z zakresu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej

Szkolenia mające na celu poza pozyskaniem wiedzy, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy województwami.

II Szkolenia z zakresu kompetencji interpersonalnych

Szkolenia treningowe są dedykowane osobom pracującym bezpośrednio z rodzinami i skupią się na rozwijaniu umiejętności komunikacji interpersonalnej w różnych kontekstach sytuacyjnych i zadaniowych.

Z uwagi na intensywny charakter szkoleń (praca w oparciu o własne zasoby) zalecane jest ograniczenie kontaktów i codziennych aktywności na rzecz zintensyfikowania interakcji między uczestnikami grupy szkoleniowej. To są **szkolenia wyjazdowe z noclegami dla wszystkich.**



Harmonogram szkoleń w ramach projektu 2017-2019

Typ szkolenia	Rok i liczba grup
Szkolenia dla pracowników wojewody realizujących zadania z zakresu wsparcia rodziny i pieczy zastępczej (ponadregionalne)	2017 - 2018 r. - 4 grupy
Szkolenia z zakresu kompetencji interpersonalnych (ponadregionalne)	2017 – 2019 r. - 8 grup
Szkolenia powiatowe dla województwa podkarpackiego i lubelskiego	2017 r. – 64 gr. 2018 r. – 138 gr. 2019 r. – 48 gr.
Szkolenia powiatowe dla województwa świętokrzyskiego i podlaskiego	2017 r. – 44 gr. 2018 r. – 94 gr. 2019 r. – 32 gr.
Superwizja dla województwa podkarpackiego i lubelskiego	2017 - 2019 r. - 14 grup
Superwizja dla województwa świętokrzyskiego i podlaskiego	2017 - 2019 r. - 12 grup



W ramach projektu „Bliżej rodziny – szkolenia dla kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” w Województwie Świętokrzyskim w 2017 roku zostało zorganizowanych 20 szkoleń stacjonarnych powiatowych, w tym:

- 3 szkolenia dla kadry zarządzającej,
- 17 szkoleń dla kadry merytorycznej,

Przeszkolono łącznie 244 osoby /214 osób kadry podstawowej, 30 osób kadry uzupełniającej/.

W roku 2018 kontynuowane są szkolenia – od stycznia do marca zostaną zorganizowane 24 grupy szkoleniowe. W kolejnych miesiącach 2018r. - 94 grupy szkoleniowe.

Rekrutacja odbywa w sposób ciągły.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Blżej rodziny - szkolenia dla kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”
realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020

Biuro Projektu ROPS Kielce

Tel. (41) 342 19 02 i (41) 342 14 02

strona projektu: www.blziejrodziny.pl

Dziękuję za uwagę



LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo Podkarpackie



Województwo Lubelskie



Województwo Podlaskie



Województwo Świętokrzyskie